

モチベーション

<現有社員用>

1. この設問票は4ページで構成されています。
2. あなたの氏名、性別、年齢などを質問票及び回答用紙にご記入ください。
3. 検査の制限時間は約15分です。ですから、あまり考えずに最初に浮かんだ答えをご記入下さい。
(あまり考えすぎると、回答の信頼性が低くなる可能性があります。)
4. 制限時間の15分を超過しても、必ず全ての質問にお答え下さい。
5. 回答は指示にしたがって、回答用紙に記入してください。

調査回答日時	年 月 日 () 午前・午後	時 分	個人コード	
所属部署		性 別		
回答者氏名		年 齢		歳
役 職		勤続年数		

職場の現状をうかがいます。現在、あなたは職場でどのように働いていますか？以下の文章について、「いいえ」から「そうだ」の間で、あてはまる数字で回答してください。

い	少	少	そ
	し	し	
い	ち	そ	う
	が	う	
え	う	だ	だ

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| 1. 職場のコミュニケーションは円滑で問題は少ない | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 2. 自分は何をしたいのか、どうすべきなのかを常に意識している | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 3. 一日のうち、個人的なことに費やせる時間は多い | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 4. ひとつのことを詳しく追求するより、広く浅くかかわる仕事である | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 5. 自分の発言や行動は仲間に影響を与えるので、慎重にしている | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 6. 仕事内容は安定しておらず、急に他のことを頼まれることが多い | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 7. 周囲からの評価はあまり気にならない | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 8. 必要であれば他部門などにも働きかけ、協力を要請したりしている | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 9. 職場内で個人的なことを相談したり、何でも話せる仲間がいる | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 10. 仕事のために家族や仲間、個人的な時間を犠牲にすることがある | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 11. 自ら率先して動くより、指示どおりの確に実行する仕事が多い | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 12. 自分の仕事ぶりがどう評価されているか、いつも気になる | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 13. 自分だけで乗り切らなくてはならない場面がよくある | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 14. 仕事に関する専門的な知識や技術は、十分に身に付けている | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |
| 15. 仕事量や質、難易度は適当なレベルだと思う | ・・・ 1 ・・・ 2 ・・・ 3 ・・・ 4 |

	い	少	少	そ
	い	ち	し	う
	え	が	う	だ
	う	だ	だ	
16. 多少の人間関係を犠牲にしても、目標達成に重点を置いている	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
17. 今の仕事に誇りと自信を持っている	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
18. 仕事とは関係ないプライベートの時間は、わりと充実している	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
19. 今の仕事はやり方を工夫したり、改善を求められることが多い	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
20. 幅広く何でもこなすというより、専門色の強い仕事についている	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
21. 工作中、提案や発言を求められることが多い	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
22. 仕事上の主導権や権限を持っている	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
23. 自分の評価は良い方であり、周囲から期待されていると思う	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
24. 今の仕事はこれまでの経験がかなり活かされる職務である	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
25. 周囲と力をあわせて乗り越える、チームワーク的な仕事が多い	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
26. 個人的な約束や時間より、仕事があればそちらを優先している	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
27. 専門的な知識や技術は、あまり必要としない職務についている	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
28. 会議や打ち合わせでは、自分の感じたことや意見を主張している	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
29. 取引先を含め対人関係を良好にし、信頼されることを常に考えている	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
30. 会社の利益や組織的な将来目標などを考えながら行動している	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4

理想的な働き方についてうかがいます。あなたはどのように仕事をしたいと思いますか？以下の文章について、「いいえ」から「そうだ」の間で、あてはまる数字で回答してください。

	い	少	少	そ				
	い	し	し	う				
	え	ち	そ	う				
		が	う					
		う	だ	だ				
1. 職場のコミュニケーションがうまくいくよう気を配りたい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
2. 浅くてもかまわないので、何でも幅広く知っておきたい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
3. 具体的で細かい指示をされるよりも、全体像が把握できる程度の説明でいい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
4. 興味があり楽しい仕事なら、他人がなんと言おうと実践したい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5. 家族や友人と過ごす時間は十分にほしい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6. 責任者やまとめ役などに推薦されたり、選ばれたりしたい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
7. 一人より、周囲と協力できる仕事がいい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
8. 何でもこなせるより、ひとつの分野の専門家を目指したい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
9. 個性や自分らしさを強調するより、継続的な安定性を重視したい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
10. 誰からも認められなくても、自分が納得できる仕事であればそれでいい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
11. 家庭の事情や個人的な都合は、仕事であれば犠牲になっても仕方がない	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
12. 自分のことよりも、仕事上かかわる人たちの意見や希望を優先したい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
13. 仕事上のトラブルは、他人の力を借りず自分で克服していきたい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
14. 今までかかわってきた分野とは違う仕事にも関心がある	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
15. 自分の一言で状況が変わるような、影響力や力関係を形成したい	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4

	い	少	少	そ
	い	し	し	う
		ち	そ	
		が	う	
	え	う	だ	だ
16. 自分の時間を削ってまで仕事に費やすことは避けたい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
17. プロジェクトなどは自ら仕切り、采配を振りたい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
18. 職場の仲間とは、仕事を離れた場面でも親しく付き合いたい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
19. 専門的な知識や技術を身に付けるために、自ら工夫して取組んでみたい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
20. 周囲がどうあれ、自分がやりたい仕事をしたいと思う	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
21. 社内でも取引先でも、互いに協力し合えるような信頼関係を築きたい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
22. 仕事内容や状況はあまり変化せず、一定であることが望ましい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
23. 会議などでは、独創的なアイデアやユニークな意見を積極的に出したい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
24. 仕事の関係において、これは追求したいと思えることがある	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
25. 家族・友人と過ごしていても、仕事にかかわる情報にアンテナを向けていたい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
26. 職場の人間関係がギクシャクするなら、目標の水準を下げた方がよい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
27. 仕事はマニュアルや手順どおりに進められるものが多い	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
28. 仕事上の主導権や権限を持ちたいと思っている	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
29. 個人的な趣味や楽しみなど、自分の時間は十分にほしい	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
30. 自分の成功や実績は、周囲の人たちに知ってほしいと思う	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4

モチベーション

<回答用紙>

NO. 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

NO. 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

調査回答日時	年 月 日 () 午前・午後	時 分	個人コード	
所属部署		性別		
回答者氏名		年齢		歳
役職		勤続年数		