

# 個人特性分析

## <現有社員用>

### < 調査へのお願い >

この調査は、企業組織が快適で働きがいのある職場になるように、そこに集う人々の意識や働くことを通しての生き方のありようが、どのようになっているかを把握するために実施しています。この結果は、会社の組織づくり、とりわけ魅力ある職場づくりといった実際的な目的に役立たせていただきます。

回答票の全データは、集団ごとにコンピュータで統計学的に集計処理されます。みなさまのご協力が得られますよう、重ねてよろしくごお願い申し上げます。ありのままをお答えいただき、調査にご協力いただけますようお願い致します。

回答のしかたは、実情にもっとも近いと思われるものの番号（1, 2, 3 などの数字）を1つ選んで下さい。必ず全部の質問に回答をして下さい。あまり考えずに、最初にうかんだ答えを記入して下さい。（考えすぎると回答の信頼係数値が低くなる可能性があります。）

### < 設 問 構 成 >

1P～ 8P 自分の職場や日常生活の行動などを答えて下さい。

9P～10P 一緒に仕事をしたくないタイプは？協働関係についての問いです。

11P～12P 現在の職場状況、改善策、活力度、満足度などに関する問いです。

調査回答日時	年 月 日 ( ) 午前・午後	時 分	個人コード	
所属部署		性 別		
回答者氏名		年 齢		歳
役 職		勤続年数		

ふだんから思っていることに、次の文章はどのくらい一致しますか。  
「いいえ」から「非常にそうだ」の間で答えて下さい。（あてはまる  
答えの番号を1つ選択して下さい。全設問に必ず回答のこと）

	い	す	か	非				
	い	し	な	常				
	え	そ	り	に				
		う	そ	そ				
		だ	う	う				
			だ	だ				
1. 何かを考え、無口になることが多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
2. 活発なほうで、体を動かすことは苦にならない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
3. いったん決心したことは、ほとんど変えることはない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
4. たとえ遊びでも、自分の得意でないことは、最初からやらないことにしている。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5. 物事を終えたあと、手落ちがなかったか何度も見直したり確認をする。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6. 掃除などをする時は、徹底的にしないと気がすまない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
7. ちょっとしたことでも、人と違ったやり方を考える。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
8. いろいろと動きまわるより、静かに落ち着いているほうが好きである。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
9. さきの先まで考えないと、行動にうつせない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
10. じっとおとなしくしているのが苦手である。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
11. 次から次と、気持ちのひかれるままに手をつけていくことが多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
12. 人から相談をうけると、たとえ言いにくい事でも、その人に話す。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
13. 考えすぎるくらい検討したことでも、実行の前には、もう一度確かめる。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
14. 不自由と思っても、世間のしきたりにしたがった生活を送りたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
15. ドラマなどを見ると、一緒に泣いたり笑ったりすることがある。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
16. ぼかんと何かを空想して、時間を過ごすことが多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
17. いつも決まった人というより、いろいろな人々とつきあっていきたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
18. まじめ人間で、ルール（規則）に違反した行動はとれない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
19. もう少し周りの理解があったら、もっと才能を発揮できるのと思う事がある。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
20. 人前では緊張し、のどが渇いたりして困ることが多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
21. 何か言いたいときでも、他人の思惑を考えて、つい、言いそびれてしまう。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
22. 人ごみやにぎやかな所へ出かけるよりは、一人であるほうが好きである。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
23. わりと、わがままを通してもらえる。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
24. 誰とでも友達になれ、交際の範囲はひろい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
25. いつも決まった手順と方法で、ものごとを進めていく。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4

	い	す	か	非
	い	し	な	常
	え	そ	り	に
		う	そ	そ
		だ	う	う
			だ	だ
26. 人からよく理屈っぽいと言われる。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
27. 動作が敏捷なほうである。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
28. ものごとは何でも長続きするほうだ。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
29. 実力のない人が威張っていると、つい、からかいたくなる。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
30. 自分にとって、どんな生きかたがふさわしいかをよく考える。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
31. 相手の意見を変えさせるような説得の仕方は、あまり上手なほうではない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
32. 人の助けを受けるのは、あまり好きではない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
33. 何をしても中途半端に終わることが多い。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
34. 自分の生きていこうとしている方向は、はたして正しいのか気掛かりである。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
35. 少しくらい体調が悪くても、あまり気にしない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
36. 仲間うちで、もめ事があったときなど、みんなのまとめ役になることが多い。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
37. 手がけている仕事の途中で、もっと面白い仕事が見つかったら、ためらわずにそちらへ移る。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
38. 何かをするとき、いろいろ細かく言われると、やる気をなくすほうだ。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
39. 話合いの場では、みんなが発言できるような雰囲気づくりに努める。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
40. ものごとを良いほうに、明るく考えるたちである。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
41. 自分の考えがあっても、先輩（上役）とか専門的な人の意見だと、ついそのまま、受け入れてしまうほうだ。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
42. 自分の考えで何かをするより、人の指示で行動する方があっている。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
43. いったん計画を立てたら、練り直したりはしない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
44. あまり見込みのない事でも、終わるまで手掛けたものを放り出すことはない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
45. 近くに人がいても、あまり気にしないで物事に取り組むことができる。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
46. 生き方の方向性や自分の考え方が、本当に確かなものかあまり自信がない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
47. 気分が落ちつかず、じっとしていられないことがよくある。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
48. みんなで何かするとき、みずから率先して実行するタイプである。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
49. 不愉快なことがあっても、あまり不平を言ったことはない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
50. 何かをしたくても、遠慮してやめることが多い。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4

	い	す	か	非				
	い	し	な	常				
	え	そ	り	に				
		う	そ	そ				
		だ	う	う				
			だ	だ				
5 1. 誰もやったことがないような、新しい仕事や違った仕事をしてみたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5 2. 友達を選ぶときは、話が合うことより、実力があるかないかが大切だ。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5 3. 寂しくなると夜遅くまで、友達に電話したり、手紙を書いたりする。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5 4. 自分の経験した冒険や、珍しいことを人に話すのが好きである。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5 5. 部屋や机の上などは、いつもキチンと整頓されている。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5 6. 一生懸命はたらいて、お金や財産をたくさん手にいれたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5 7. みんなに「スゴイ」と思われるような事をしてみたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5 8. 宝クジを買ったり、ギャンブルをしたりすることが多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5 9. ものごとは、決まりきった方法や、型にはまったやり方ではしたくない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 0. 苦しくても、途中でやめてしまうことはない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 1. 難しい資格などを、できるだけ取得していきたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 2. 大勢の中で目立たないより、小人数の中で活躍する方がやりがいがある。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 3. みんなのためであれば、人を説得して望ましい方向にもっていきたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 4. 絶対安全で確実な方法を取り、冒険はしないことにしている。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 5. 新しいことを取り入れたり、試みたりすることが好きである。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 6. 修理したり、手入れをマメにして、ものを大事にする。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 7. 街頭での救済活動や、募金の協力などは、積極的に参加している。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 8. 疑問や質問したいことがあったら、大勢の中でも、よく尋ねている。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6 9. 服装や持ち物など、流行にはわりと敏感である。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
7 0. 確かな情報のなかで、計画性のある預金をしたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
7 1. いつまでも同じ場所にいるよりも、いろいろなところに住んでみたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
7 2. よく人から、「ものもち」がよいといわれる。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
7 3. 難しくて、大きな仕事に挑戦してみたい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
7 4. すぐ他人におごったり、気前よく与えたりすることが多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
7 5. 人前で自分の意見が注目されたり、話題にされることはうれしい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4

各設問の【 】内について、自分のふだん思っていることさらに近い表現の文を各質問ごとに1つずつ選んで下さい。

(必ず1つを選択し、近い表現がない場合は少しでも近く感じるものを選び、反対に2つ以上ある場合は最も近いもの1つを選んで下さい。)

各質問とも3個の中から1つだけ選ぶ

01.) 【新聞】

1. 新製品、新型機械や専門的技術の記事。
2. 景気動向、政治問題、三面記事。
3. 折り込み、宣伝広告、テレビ欄。

02.) 【天気】

1. 晴れた日の写生、雪の結晶、雨音。
2. 気温、気圧、降水確率、天気図。
3. 天候は、農作物の生産高に影響する。

03.) 【公園】

1. 森林浴は、精神を安定させる効果がある。
2. 西洋でも、日本庭園の美しさを認めている。
3. 子供は、公園で遊ぶのが好き。

04.) 【食器】

1. 芸術性をもった、すばらしい食器がある。
2. 使用目的によって、いろいろな形がある。
3. さまざまな素材の、食器が生産されている。

05.) 【電話】

1. 機種、料金価格などの、各社間による競争。
2. 友達との会話、電話料金、公衆電話。
3. 間違い電話は、お互いが気まづくなる。

06.) 【時間】

1. SF映画・小説では、時間を題材にした話が多い。
2. 朝の身じたく、通勤時間、労働時間。
3. 待ち合わせの時間に、遅れるのは気がとがめる。

07.) 【水】

1. 全国各地に、日本の名水がある。
2. 水道の出しっぱなしは、もったいない。
3. 清流の流れる音は、心をなごませる。

08.) 【写真】

1. 写真をとる時は、調光やフィルムの質を考える。
2. 事件などの時事写真、歴史に関連した写真。
3. 写真を見ると、その時の自分を思い出す。

09.) 【買物】

1. 機械化が進み、支払いなどが便利になった。
2. 見ているだけでも、楽しい気分になる。
3. 必要なものだけ、買えばよい。

10.) 【本】

1. 良い本は、手元に置いてあるだけでも満足する。
2. 本は、書棚にキッチンと整理しておきたい。
3. 表紙のデザイン、しおりなどの柄。

## 11.) 【旅行】

1. 旅行に行くと、気分がそう快になる。
2. お弁当を作ったり、計画をねるのは楽しい。
3. 素晴らしい、自然風景との出会い。

## 13.) 【花】

1. 昔から、花にまつわる言葉や占いがある。
2. 絵画、写真、生け花。
3. 花卉、おしべ、がく、葉脈。

## 15.) 【音楽】

1. 音楽の趣味によって、人柄がわかるようだ。
2. 映画や劇などに、音楽は必要である。
3. 散乱した、レコード、CDやカセットテープ。

## 17.) 【子供】

1. 塾、受験戦争、学校教育問題。
2. 外で、元気に遊んでいる光景。
3. 勉強ばかりさせるのは、かわいそう。

## 19.) 【遊園地】

1. 乗り物の構造・仕組み、安全性。
2. 遊園地に行くと、けっこうお金がかかる。
3. みんな楽しそうで、ワクワクしている。

## 21.) 【お酒】

1. 仲間との交流には、お酒はかかせない。
2. 酔ってくると、そのひとの本心がでてくる。
3. お酒のビンに描かれた柄などをよく見る。

## 23.) 【読書】

1. 人間模様、複雑な人間心理の描かれた小説。
2. 文学、詩、俳句などの言語芸術、芸術分野。
3. 現実的な社会問題を、多く取り上げている雑誌。

## 12.) 【家】

1. 個性的な色や形の建物が、目につくようになった。
2. 掃除ができずに散らかっていると、落ち着かない。
3. 誰もいなかった部屋は、冷たい感じがする。

## 14.) 【自動車】

1. 台数の増加による、騒音、公害問題。
2. 時代によって、スタイルが変わる。
3. エンジン、空気抵抗、安全基準。

## 16.) 【洋服】

1. 流行のデザイン、色、柄を気にする。
2. 愛着のあるものは、いつまでも大切にしたい。
3. それなりであれば、特にこだわらない。

## 18.) 【動物】

1. ほ乳類、両生類、ハ虫類、魚類、鳥類。
2. 夜、犬が吠えていると気味が悪い。
3. におい、エサ、清掃、世話。

## 20.) 【雨】

1. 降水量、洪水・水害、ダムの貯水量。
2. 傘は、なるべくしゃれたものを選びたい。
3. 雨の日に出かけるのはなにかとおっくうになる。

## 22.) 【ガラス】

1. きれいなガラス面についた、手のあと。
2. 割れた窓ガラスは、なんとなくみじめな気がする。
3. ガラス細工、ガラス工芸品の美しい輝き。

## 24.) 【食事】

1. ご飯の食べ方で、その人の育ちがわかる気がする。
2. 盛りつける器で、料理の見ばえが変わる。
3. 安くておいしい店には、お客がよく入る。

## 25.) 【郵便】

1. 葉書や切手の図案、模様。
2. 郵便は伝達手段のひとつである。
3. 郵便料金、印紙、郵便貯金。

## 27.) 【風邪】

1. くすりの量や飲み方には、気をつける。
2. 外出したら、手を洗い、うがいをする。
3. 病気になると、心まで弱くなる。

## 29.) 【童話】

1. 字はおおきく、見やすくなっている。
2. 親が子供に、読んで聞かせる。
3. 本の色彩が、あざやかできれい。

## 31.) 【お金】

1. 新しい硬貨の光沢、輝き。
2. 銀行、預金、金利、景気、税金。
3. あると安心、ないと不安になる。

## 26.) 【窓】

1. 窓の外には、森があり花が咲いている。
2. たまには、換気をしたほうがよい。
3. 外は、高層ビルの立ちならぶビジネス街。

## 28.) 【仕事】

1. 景気、不景気、上司、部下。
2. 労働時間、失業率、ストレス。
3. 給料日、休日休暇。

## 30.) 【夏】

1. 高気圧が発達し、暑い日がつづく。
2. 冷房のかけすぎは、体によくない。
3. 風鈴、花火、浴衣などの風物詩。

## 32.) 【冬】

1. 冬は、空気が透き通った感じがする。
2. 豪雪地域、吹雪、厳寒。
3. あたたかい部屋でのおしゃべり。

日頃、自分自身について思っていることでより近いと思うものを、1～5のなかから1つ選んで下さい。

非常に  
そう  
だ

かなり  
そう  
だ

まあまあ  
そう  
である

どちらとも  
いえない

少し  
当ては  
まらない

- |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. 積極的な姿勢で何事にも取り組み、必要なことをテキパキと実行に移していくほうですか。    | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |
| 2. 従来の方や方法にとらわれない「独創的、斬新なアイデア」を持ち得ていると思いますか。    | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |
| 3. なにか問題がおこると、その現在の状況を鋭く分析し、問題点を的確に把握できるほうですか。  | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |
| 4. 先見性とすぐれた観察力によって、いろいろな角度からの解決、対応策を打ち出せるほうですか。 | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |
| 5. 状況などのタイミングを考えて、自分なりの企画を検討し、立案することはできると思いますか。 | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |
| 6. これから取り組もうとする仕事に対して、意欲や熱意にあふれていると思いますか。       | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |
| 7. 厳しい状況など、ぎりぎりの所では、自らの責任において、決断をくだせるほうですか。     | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |
| 8. 日頃の生活を通して、必要であれば自分の仲間に対し適切な助言、アドバイスをするほうですか。 | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |
| 9. 皆で何かを実行するとき、仲間の力を結集しグループの活性化を図っていこうとするほうですか。 | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |
| 10. 壁にぶち当たっても、あきらめることなく根気よくやり抜くほうですか。           | ・ | ・ | 1 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 2 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ | 3 | ・ | ・ | ・ | ・ | 4 | ・ | ・ | ・ | ・ | 5 |

- |  | 非<br>常<br>に<br>そ<br>う<br>だ | か<br>な<br>り<br>そ<br>う<br>だ | ま<br>あ<br>ま<br>あ<br>そ<br>う<br>で<br>あ<br>る | ど<br>ち<br>ら<br>と<br>も<br>い<br>え<br>な<br>い | 少<br>し<br>当<br>て<br>は<br>ま<br>ら<br>な<br>い |
|--|----------------------------|----------------------------|---|---|---|
| 1 1. 自己の力量やアイデアに、誇りと自信を持っているほうですか。               | ・ ・ 1                      | ・ ・ ・ ・ 2                  | ・ ・ ・ ・ 3                                 | ・ ・ ・ ・ 4                                 | ・ ・ ・ ・ 5                                 |
| 1 2. 何事に対しても、責任感が旺盛なほうだと思いますか。                   | ・ ・ 1                      | ・ ・ ・ ・ 2                  | ・ ・ ・ ・ 3                                 | ・ ・ ・ ・ 4                                 | ・ ・ ・ ・ 5                                 |
| 1 3. グループのなかで意見が対立したとき、その意見を調整し、解決を図っていけるほうですか。  | ・ ・ 1                      | ・ ・ ・ ・ 2                  | ・ ・ ・ ・ 3                                 | ・ ・ ・ ・ 4                                 | ・ ・ ・ ・ 5                                 |
| 1 4. 自分の意見や企画をその相手に進言し、理論的かつ説得的に折衝できるほうですか。      | ・ ・ 1                      | ・ ・ ・ ・ 2                  | ・ ・ ・ ・ 3                                 | ・ ・ ・ ・ 4                                 | ・ ・ ・ ・ 5                                 |
| 1 5. これからやろうとする仕事（会社）に関連する専門的知識をそなえているほうですか。     | ・ ・ 1                      | ・ ・ ・ ・ 2                  | ・ ・ ・ ・ 3                                 | ・ ・ ・ ・ 4                                 | ・ ・ ・ ・ 5                                 |
| 1 6. 政治・経済、市場動向、消費者ニーズなどに関する幅広い知識や興味を持っているほうですか。 | ・ ・ 1                      | ・ ・ ・ ・ 2                  | ・ ・ ・ ・ 3                                 | ・ ・ ・ ・ 4                                 | ・ ・ ・ ・ 5                                 |

あなたが『一緒に仕事をしたくない人』とは、どのような人ですか。以下の各項目の人物について、「全然気にしない」から「絶対したくない」までの適当な数字を1つ選んで下さい。

	全 然 気 に し な い	あ ま り 気 に し な い	少 し 気 に す る	か な り 気 に す る	絶 対 し た く な い
1. 規則や決められた事柄に従う事をやかましく言う人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2. その日の仕事の計画や内容を、必要量説明してくれない人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3. 仕事の進みぐあいについて逐一報告を求める人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
4. 計画・手順がまずく、時間をむだにさせることの多い人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
5. 無口で内向的な人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
6. これまでの手柄話を自慢する人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
7. 規則どおりにものごとを進める固い人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
8. 気分屋で、仕事がやりっ放しの人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
9. 暗くて引っ込み思案な人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
10. オレがオレがと、しゃしゃり出る人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
11. 仲間にも平気で耳の痛いことを言う人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
12. 考えるより先に行動に出てしまう人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
13. ガンコで頭の固い人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
14. 慎重すぎて、作業がはかどらない人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
15. 空想癖があり、現実的でない夢想ばなしをする人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
16. オドオドしていて、自信のない人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
17. 自分勝手に、わがままな人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
18. 目立ちたがりな人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
19. 世間体を気にする人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
20. 人の面倒見が悪い人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5

	全然 気に しない	あまり 気に しない	少し 気に する	かなり 気に する	絶対 した くない
2 1. つきあいが悪く、皆といっしょの行動をしない人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2 2. 他人を信用していない人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2 3. 自分の意見を相手によってかえてしまう人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2 4. 知ったかぶりをする人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2 5. 他人の意見を聞こうとしない人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2 6. かげで他人の批判を言う人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2 7. 自分の主観でおしつけがましく意見する人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2 8. 自分のこと以外は無関心な態度をとる人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2 9. 失敗をくどくどと、いつまでも言う人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 0. 前向きの姿勢を感じない人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 1. 同じことにいつまでもこだわる人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 2. ピントのずれた発言をする人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 3. 愚痴ばかりこぼす人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 4. 話の腰をおるような言動をする人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 5. 責任転嫁をする人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 6. 学歴や知識、あるいは資格をひけらかす人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 7. 感情的な態度をとる人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 8. 落ち着きがなく常にイライラしてる人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3 9. 神経質で、こまかいことにこだわる人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
4 0. 仕事以外のつきあいを強引にさそう人。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5

現在の自分の気持ちや思っていることは、次の文章のどこにあてはまりますか。「はい」「どちらともいえない」「いいえ」から、ちかい番号を1つ選んで下さい。

	は	どちらとも いえない	いいえ
1. 休日、長期休暇は十分ですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
2. 整理・整頓・清掃・清潔・しつけ（5S）は徹底していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
3. 自分のいる部課の仕事の役割配分に対して満足していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
4. 仕事のやり方、進め方を変えたり仕事の質を高めたりしていますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
5. あなたの直接の上司は魅力がありますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
6. 「適材適所」の配置ですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
7. 職場のチームワークは良いですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
8. 職場の目標や計画が、遅れたりせず達成していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
9. 社員の定着性は良いですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
10. 職場は明るく、活気がありますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
11. 新卒者を十分採用していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
12. 企業の業績は順調な伸びを示していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
13. 仕事の規定、ルートに従って業務を確実に処理していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
14. 自分の「能力に適した」賃金をもらっていますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3
15. 自分の勤務成績に満足していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3

	は	ど ち も	い え
16. 顧客の満足度を向上させる仕事をしていますか。	1	2	3
17. 今後も、つづけてこの職場で働きたいですか。	1	2	3
18. 職場は仕事の質と量から考えると、人員は十分だと思いますか。	1	2	3
19. はたらく環境は、よいと思いますか。	1	2	3
20. 作業環境の改善にたいして、会社の対応は十分ですか。	1	2	3
21. 自分のやっている事が他部門にどのように役立っているかの情報は十分ですか。	1	2	3
22. 就業規則に従うように、厳しくいわれますか。	1	2	3
23. いま自分のやっている事より、もっと重要な仕事があるのではと思いますか。	1	2	3
24. いまの社風を好ましいと思っていますか。	1	2	3
25. いまの会社に「誇りと自信」を感じますか。	1	2	3
26. あなたの友人、知人にもこの企業で働いてもらいたいと思いますか。	1	2	3
27. 企業目的、トップの経営理念は明確ですか。	1	2	3
28. あなたの会社には将来性・成長性があると思いますか。	1	2	3
29. 厚生施設のあり方、内容に満足していますか。	1	2	3
30. あなたの直接の上司はテキパキと業務命令を与えますか。	1	2	3

# 個人特性分析

## ＜回答用紙＞

NO. 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75

NO. 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32

NO. 7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----

NO. 9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40

NO. 11

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

調査回答日時	年 月 日 ( ) 午前・午後	時 分	個人コード
所属部署			性別
回答者氏名			年齢 歳
役 職			勤続年数