

複眼評価分析

1. この設問票は7ページで構成されています。
2. あなたの氏名、性別、年齢などを質問票及び回答用紙にご記入ください。
3. この評価は、被観察者の行動、能力の構造や高さを見るためのものですから、他人と比較するのではなく、被観察者自身を絶対評価の態度で観察して下さい。
4. 回答は指示にしたがって、回答して下さい。

調査回答日時	年 月 日 () 午前・午後 時 分		
被観察者 所属部署		被観察者 氏名	
観 察 者 所属部署		観 察 者 氏名	
観察者（あなた）は被観察者の？		1. 上司	2. 同僚 3. 部下

被観察者に対してふだんから思っていることに、次の文章はどのくらい一致しますか。「いいえ」から「非常にそうだ」の間で答えて下さい。
(あてはまる答えの番号を1つ選んで下さい。答えがわからないときは、「いいえ」を選んで下さい。必ず全設問に回答して下さい)

	い	す	か	非				
	い	し	な	常				
	え	そ	り	に				
		う	そ	そ				
		だ	う	う				
			だ	だ				
1・無口になり、何か考えていることが多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
2・体を動かし、よく活動している。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
3・一度、決心したらほとんど変えない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
4・遊びであっても、得意でないことはやらない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
5・仕事の手落ちがないか、何度も見直したり確認をする。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
6・掃除などは、徹底的にする。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
7・ちょっとしたことで、人と違ったやり方を考える。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
8・いろいろと動きまわるより、静かに落ち着いているほうだ。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
9・じっくりと考えてからでないと、行動にうつさない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
10・じっとおとなしくしているのが苦手。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
11・次から次と、気持ちのひかれるままに手をつける。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
12・人から相談をうけると、言いにくい事でもその人に話す。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
13・間違いはないか、同じことを何度も確認する。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
14・規則や世間のしきたりに従った、言動や行動が多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
15・皆と一緒にのときでも、喜怒哀楽はハッキリとしている。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
16・ぼかんと何かを空想して、時間を過ごすことがある。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
17・決まった人だけではなく、いろいろな人とつきあっている。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
18・まじめな人で、ルールに違反した行動はとらない。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
19・失敗をすると、環境や他人の責任にすることがある。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
20・大勢の人の前では、緊張していることが多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
21・何か言いたいことがあっても、言えないことが多い。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
22・皆でどこかに出かけるとき、よく断っている。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
23・わりと、わがままである。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
24・誰とでも友達になり、交際の範囲はひろい。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4
25・いつも決まった手順と方法でものごとを進めていく。	・・・	1	・・・	2	・・・	3	・・・	4

	い	す	か	非
	い	し	な	常
	え	そ	り	に
		う	そ	そ
		だ	う	う
			だ	だ
26・理屈っぽい人である。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
27・動作が敏捷なほうである。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
28・ものごとは何でも長続きする。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
29・ライバル意識が強い。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
30・自信のなさそうなきがよくある。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
31・相手を説得し、意見を変えさせる事はあまり上手ではない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
32・人の助けは、あまり好まない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
33・何をしても中途半端に終わることが多い。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
34・自分の生きかたについて悩んでいることがある。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
35・多少、体調が悪いようなときでも、本人はあまり気にしていない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
36・グループの中で、もめ事があったときなどは、まとめ役になる。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
37・今の仕事が途中でも、他に面白い有益な仕事があるとそれを優先する。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
38・いろいろ細かい指示や規則があると、ヤル気をなくす。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
39・話合いの場では、皆が発言できるような雰囲気をつくる。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
40・ものごとを良いほうに、明るく考える。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
41・自分の考えよりも、上役とか専門家の意見を重視する。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
42・自分で企画するより、上役の指示に従って仕事をする方があっている。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
43・いったん計画を立てたら、練り直したりはしない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
44・見込みのない事でも、手掛けた事は終わるまで放り出すことはない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
45・誰かがそばにいても、あまり気にしないで仕事をする。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
46・いまの仕事や会社について、悩んでいることがある。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
47・気分が落ちつかず、じっとしていないことがよくある。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
48・皆で何かをするとき、みずから率先して実行する。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
49・不愉快なことがあっても、不平を言ったことはない。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4
50・他人のことを考えて、遠慮することが多い。	・・・1	・・・2	・・・3	・・・4

	い	す	か	非
	い	し	な	常
	え	そ	り	に
		う	そ	そ
		だ	う	う
			だ	だ
5 1 ・誰もやったことのないような、新しい仕事、突発的な事をする。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
5 2 ・目標意識が強く、実力主義である。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
5 3 ・仲間と飲食をしたり、雑談するのが好き。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
5 4 ・自分の経験した冒険や、珍しいことを人に話す。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
5 5 ・机の上や仕事場は、いつもキチンと整頓されている。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
5 6 ・昇進昇格、昇給のために、一生懸命はたらいている。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
5 7 ・皆に「スゴイ」と思われている。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
5 8 ・宝クジを買ったり、ギャンブルをしたりすることが多い。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
5 9 ・ものごとは、決まりきった型どおりのやり方ではない。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 0 ・苦しくても、途中ではあきらめない。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 1 ・目標はいつもクリアしている。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 2 ・大勢の中の一人というより、小人数の中のトップというほうだ。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 3 ・人を説得して、望ましい方向にもっていこうとする。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 4 ・絶対安全で確実な方法を取り、冒険はしない。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 5 ・新しいことを取り入れたり試みたりすることが好き。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 6 ・いろいろと修理したり、手入れをし、ものを大事にする。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 7 ・街頭での救済や、募金の協力などには、積極的に参加している。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 8 ・疑問や質問があれば、大勢の中でも、よく尋ねている。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
6 9 ・服装や持ち物など、流行にはわりと敏感である。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
7 0 ・わりと、良いものを身につけている。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
7 1 ・珍しいことや、新しいことが好きである。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
7 2 ・「ものもち」がよい。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
7 3 ・難しく、大きな仕事に挑戦しても成功する。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
7 4 ・気前がよく、他人におごったりすることが多い。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4
7 5 ・意見が注目されたり、この人が話題にされることは多い。	・・・ 1	・・・ 2	・・・ 3	・・・ 4

被観察者に対して、日頃思っていることを右列回答の1から5のうち、より近いと思うものを1つ選んで下さい。

	非常に そう だ	かなり そう だ	まあまあ そう である	どちらとも いえない	少し 当ては まらない
1. 積極的な姿勢で業務に取り組み、必要なことをテキパキと実行に移していくほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
2. 従来の考え方や方法にとらわれない「独創的、斬新なアイデア」を提示できるほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
3. 現状を鋭く分析し、問題点を的確に把握できるほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
4. 将来を見通し、いろいろな角度からビジョンや対応策を打ちだせるほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
5. コスト意識に裏打ちされた、タイミングの良い企画立案ができるほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
6. 仕事に取り組む意欲や熱意に、あふれているほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
7. ぎりぎりの所では、自らの責任で決断がくだせるほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
8. 日頃の仕事を通して、部下に対する適切な助言や指導をおこなっているほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
9. 部下の力を結集し、グループの活性化を図っていけるほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5
10. 壁にぶち当たっても、あきらめることなく根気よくやり抜くほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4	・ ・ ・ ・ ・ 5

- | | 非
常
に
そ
う
だ | か
な
り
そ
う
だ | ま
あ
ま
あ
そ
う
で
あ
る | ど
ち
ら
と
も
い
え
な
い | 少
し
当
て
は
ま
ら
な
い |
|--|----------------------------|----------------------------|---|---|---|
| 1 1. 自己の力量やアイデアに、誇りと自信を持っているほうですか。 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ |
| 1 2. 仕事に対する責任感が、旺盛なほうですか。 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ |
| 1 3. 対立する意見を調整し、建設的な方向で解決を図っていけるほうですか。 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ |
| 1 4. 上司や関係先に意見や企画を進言し説得的に折衝できるほうですか。 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ |
| 1 5. 担当業務に関連する専門的知識を、そなえているほうですか。 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ |
| 1 6. 政治・経済、市場動向、消費者ニーズ等に関する幅広い知識や興味を持って、それらを自分の仕事にうまく選択利用してるほうですか。 | ・ | ・ | ・ | ・ | ・ |

職場での被観察者についてお答え下さい。回答の仕方は「いいえ」から「そうだ」の間で、あてはまるところの数字を1つ選んで下さい。

- | | い
い
え | 少
し
違
う | 少
し
そ
う
だ | そ
う
だ |
|--------------------------------------|-------------|------------------|-----------------------|-------------|
| 1. 規則で決められた事柄に、部下が従うようくり返し指示していますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 2. 部下の仕事に関して、適切な指示命令を与えていますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 3. 仕事を与える時に、いつまで仕上げればよいかを明確に示していますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 4. 仕事量のことについて、関心を払っていますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 5. 所定の時間までに、仕事を完了するように要求していますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 6. 部下の実力を最大限に発揮させようとしていますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 7. その日の仕事の計画や内容を説明していますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 8. 仕事の進みぐあいについての報告を求めていますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 9. 毎日の目標達成のために、綿密な計画をたてていますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 10. 職場に気まずい雰囲気がある時、それをときほぐす努力をしますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 11. 仕事のことで気軽に話し合うことができますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 12. 部下の個人的な問題にも気を配っていますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 13. 部下を信頼していると思いますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 14. 部下がすぐれた仕事をしたときには、それを認め評価していますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 15. 職場で問題が起こったとき、部下の意見も取り入れていますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |
| 16. 昇進や昇給など、部下の将来についても気を配っていますか。 | ・ ・ 1 | ・ ・ ・ 2 | ・ ・ ・ 3 | ・ ・ ・ 4 |

	い い え	少 し 違 う	少 し そ う だ	そ う だ
17. 部下を公平に取り扱っていますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
18. 部下に対して好意的ですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
19. 部や課の目標達成をいつも強調していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
20. 組織目標は困難にぶつかっても、やりぬこうとしますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
21. 目標達成のために、有効な仕事のやり方を提案していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
22. 重点目標を皆に、わかりやすく指示していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
23. 自分のアイデアを率先して提案していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
24. 課員たちが、何を求めているのかを把握していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
25. 新事業・製品・技術の発見を、積極的に検討していますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
26. 部下の提案を引き出し、実行させようとしていますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
27. 社外関係者との信頼関係は、うまくいっているほうですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
28. 時代の変化に目をむけ、仕事に役立っていますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
29. 人材の適材適所を見極めていきますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
30. 人材を育成する方法は適切ですか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
31. 自ら各部署をまわり、理解をふかめようとしていますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4
32. 他の部署でも、必要なら適切な助言をすることがありますか。	・ ・ 1	・ ・ ・ 2	・ ・ ・ ・ 3	・ ・ ・ ・ ・ 4

複眼評価分析

NO. 1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	

NO. 4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16

NO. 6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32

調査回答日時	年 月 日 () 午前・午後	時 分
被観察者 所属部署		被観察者 氏名
観 察 者 所属部署		観 察 者 氏名
観 察 者 (あなた) は被観察者の？		1. 上司 2. 同僚 3. 部下